Da: conoscenzanews@flcgil.it
Oggetto: [FLC CGIL] Scuola: guide aggiornate su congedi dei genitori e permessi per patologie gravi
Data: 21/01/2026 07:02:34

Logo FLC CGIL

Guide aggiornate su congedi dei genitori e permessi per patologie gravi

Con preghiera di diffusione
nelle segreterie scolastiche

Nei giorni scorsi abbiamo pubblicato sul sito due **strumenti** pensati per fornire tutti i chiarimenti necessari ai provvedimenti specifici introdotti nel **2026** e per **supportare** concretamente sia il **personale** (docenti, personale ATA ed educativo) che il **lavoro** delle **segreterie scolastiche**:

- "Guida ai congedi parentali"
- "Scheda sulle nuove tutele per conciliare salute e lavoro".

La prima aggiorna la precedente versione apportando la **modifica del limite di età** per la fruizione di detto congedo **dai 12 ai 14 anni** del figlio, così come prevista dalla Legge di Bilancio 199 del 30 dicembre 2025, oltre all'estensione a **dieci giorni lavorativi di congedo non-retribuito** in caso di **malattia del figlio** di età superiore a **3 anni e fino ai 14**.

L'altra scheda entra nel dettaglio della norma istituita con la Legge 18 luglio 2025, n. 106.
Sono previste **10 ore aggiuntive per visite/esami/cure,** con decorrenza dal 1 gennaio 2026, a favore dei lavoratori affetti da **malattie oncologiche**, **invalidanti o croniche**, anche rare, nonché ai genitori di figli minorenni nelle medesime situazioni e riconoscendo, altresì, la possibilità di fruire per le stesse patologie di un **congedo non retribuito fino a 24 mesi** , anche frazionabile con conservazione del posto, esercitabile già dalla data di entrata in vigore della legge (9 agosto 2025).

Buon lavoro.



Per l'informazione quotidiana, ecco le aree del sito nazionale dedicate alle notizie di: scuola statale, scuola non statale, università e AFAM, ricerca, formazione professionale.
Siamo anche presenti su Facebook, Instagram, Twitter, YouTube e WhatsApp.

AVVERTENZA
Il nostro messaggio ha solo fini informativi e non di lucro.
Se non si vogliono ricevere altre comunicazioni, fare click su Unsubscribe.

Grazie

- Informativa sulla privacy -

